

職場環境要件等

入職促進に向けた 取組	①他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上や キャリアアップに向 けた支援	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な 働き方の推進	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む 心身の健康管理	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための 業務改善の取組	⑮現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している スタッフにアンケートを行い課題の抽出と改善の見え化に取り組んでいる。 ⑲5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
やりがい・働きがい の醸成	⑳ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善